

**CONSTRUINDO UM MUNDO MELHOR
JUNTOS**

**MANUAL
CULTURAL DA
OPTEL**



O manual cultural da OPTEL compila nossos valores e representa quem somos. De certa forma, é a nossa **PERSONALIDADE** organizacional.

Nós o elaboramos em um exercício colaborativo que envolveu **TUDO** o coletivo da OPTEL. Aqui, você encontrará nossos 5 valores distintivos.

BEM-VINDO AO UNIVERSO DA OPTEL





NOSSOS VALORES

RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Significa considerar os impactos e problemas relacionados às realidades sociais e ambientais de todas nossas decisões e ações.

AGILIDADE

É a busca constante por melhorias e eficiência. Significa desenvolver nossa capacidade de adaptação a mudanças e aprendizagem para avançar e evoluir.

RESPEITO AO PRÓXIMO E COLABORAÇÃO

Temos o FORTE desejo de estabelecer relações humanas significativas. Significa considerar cada pessoa como um igual, com respeito e gentileza. Isto se traduz em ouvir com empatia, aceitar a diversidade e estar aberto a ideias diferentes.

RESPONSABILIDADE PELO COMPORTAMENTO PROFISSIONAL

Significa assumir a responsabilidade pelo próprio desenvolvimento e atuação profissional. É a busca pelo desempenho e a autotranscendência. Baseia-se no estabelecimento de altos padrões de qualidade, rigor e excelência.

ORGULHO PELO PRÓPRIO TRABALHO

É atribuir significado às nossas próprias conquistas pelo uso de nossa inteligência e criatividade. É o resultado de nossa participação em um projeto que é maior do que nós mesmos;
construindo um mundo melhor juntos.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

#CAFÉ DE COMÉRCIO JUSTO

"A SUSTENTABILIDADE É UM DOS PILARES DA OPTEL, POIS NOSSA META É CRIAR UM MUNDO MAIS SUSTENTÁVEL."



A prevenção de falsificações reduz os riscos para a saúde!



Promoção de ações de voluntariado e ecológicas!



#REDUZIR
#REUTILIZAR
#RECICLAR

"COMO EMPRESA COM A CERTIFICAÇÃO B, A OPTEL CUIDA DE PESSOAS, EMPRESAS E DO PLANETA."



AGILIDADE

Refletir frequentemente sobre como nossos processos podem ser aprimorados!

#ABERTOS A MUDANÇAS



Otimizar a entrega de valor!



"ENTREGAS MENORES, MAIS FREQUENTES, EM TRANSPARÊNCIA COM CLIENTES INTERNOS E EXTERNOS."

#FLEXIBILIDADE

Sincronizações frequentes entre equipes (sem silos)!

#PENSAR DIFERENTE



ESPEITO AO PRÓXIMO E COLABORAÇÃO



"TEMOS VOZ! SOMOS INCENTIVADOS A COMPARTILHAR NOSSAS IDEIAS."

#TOLERÂNCIA



Cultura de ajuda e cuidado mútuos!



"TODOS TRABALHAMOS PARA ATINGIR A MESMA META."

#COMUNICAÇÃO



Reconhecimento de pontos fortes e talentos individuais.

RESPONSABILIDADE PELO COMPORTAMENTO PROFISSIONAL

"ENVOLVIMENTO EM PROJETOS E
ASSUMIR A RESPONSABILIDADE."

#SINCERIDADE E
INTEGRIDADE

#RECONHECER
NOSSOS ERROS



Ser transparentes e
sinceros
sobre o que podemos
e não podemos fazer!

"CUIDANDO DA QUALIDADE DO QUE
OFERECEMOS E DE SEU IMPACTO NO SUCESSO
DOS PROJETOS."

"GARANTIR QUE O
PROJETO FOI
ENTENDIDO E NÃO
FAZER SUPOSIÇÕES."



ORGULHO PELO PRÓPRIO TRABALHO

"ESTOU ORGULHOSO DO NOSSO POSICIONAMENTO COMO EMPRESA LÍDER DO MERCADO, COM SOLUÇÕES SOCIOAMBIENTAIS."

#TRABALHO EM EQUIPE

#SUCESSO



Reconhecimento de colegas e clientes



"GOSTO DE DESENVOLVER NOVAS SOLUÇÕES PARA NOVOS CLIENTES EM NOVOS MERCADOS!"