

BÂTIR UN MONDE MEILLEUR
ENSEMBLE

GUIDE
CULTUREL
OPTTEL



Ce guide culturel OPTEL regroupe nos valeurs et représente qui nous sommes. C'est en quelque sorte notre **PERSONNALITÉ** organisationnelle.

Nous l'avons élaboré à partir d'un exercice collaboratif impliquant **TOUT** le collectif OPTEL.
Vous y retrouverez nos 5 valeurs distinctives.

BIENVENUE DANS L'UNIVERS OPTEL





NOS VALEURS

RESPONSABILITÉ SOCIO-ENVIRONNEMENTALE

C'est tenir compte des impacts et des enjeux reliés aux réalités sociales et environnementales dans toutes nos décisions et nos actions.

AGILITÉ

C'est la recherche constante d'amélioration et d'efficacité.
C'est développer notre capacité d'adaptation aux changements et apprendre à rebondir pour avancer et évoluer.

RESPECT DES AUTRES ET COLLABORATION

C'est notre FORTE volonté d'établir des rapports humains de qualité.
C'est aborder chaque personne comme son égal, avec égard et bienveillance.
Cela se traduit par l'écoute empathique, l'accueil de la diversité et l'ouverture aux idées différentes.

RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

C'est se responsabiliser de son développement et de son agir professionnel, par la recherche de la performance et du dépassement de soi. Elle s'appuie sur des normes de qualités élevées, de la rigueur et de l'excellence.

FIERTÉ DU TRAVAIL ACCOMPLI

C'est donner du sens à ce que chacun de nous réalisons par le déploiement de notre intelligence et notre créativité. C'est le résultat de notre participation à un projet plus grand que nous même;

bâtir ensemble un monde meilleur.

RESPONSABILITÉ SOCIO-ENVIRONNEMENTALE

#CAFÉ ÉQUITABLE

"LA DURABILITÉ EST L'UN DES
PILIERS D'OPTEL, PUISQUE NOTRE
OBJECTIF EST DE CONSTRUIRE UN
MONDE PLUS DURABLE."



Prévenir la contrefaçon
permet de réduire les
risques pour la santé!



Promouvoir le volontariat
et les actions
respectueuses de
l'environnement!



#RÉDUIRE
#RÉUTILISER
#RECYCLER

"EN TANT QUE B-CORP, OPTEL PREND
SOIN DES PERSONNES, DES
ENTREPRISES ET DE LA PLANÈTE."

Certified



Corporation



AGILITÉ

Réfléchir fréquemment à la manière dont nos processus peuvent être améliorés!

#OUVERTURE AU CHANGEMENT



Optimiser la livraison de valeur!



"LIVRER PLUS PETIT, PLUS SOUVENT, EN TRANSPARENCE AVEC LES CLIENTS INTERNES ET EXTERNES"

#FLEXIBILITÉ

Synchronisations fréquentes entre les équipes (pas de silos)!

#PENSEZ AUTREMENT



RESPECT DES AUTRES ET COLLABORATION



"NOUS AVONS UNE VOIX!
NOUS SOMMES ENCOURAGÉS À
PARTAGER NOS IDÉES"

#TOLÉRANCE



Culture d'entraide et de
bienveillance!

"NOUS COLLABORONS
TOUS ENSEMBLE VERS
UN OBJECTIF COMMUN"

#COMMUNICATION



Reconnaissance des
forces et des talents
de chacun



RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

"S'INVESTIR DANS LES PROJETS
ET SE RESPONSABILISER"

#HONNÊTETÉ ET
INTÉGRITÉ

#RECONNAÎTRE
SES ERREURS



Être transparent
et honnête sur ce
que nous pouvons et
ne pouvons pas faire!

"SE SOUCIER DE LA QUALITÉ DES
LIVRABLES ET DE SON IMPACT SUR LA
RÉUSSITE DES PROJETS"

"S'ASSURER DE
BIEN COMPRENDRE
LE PROJET ET
NE RIEN PRÉSUMER"



FIERTÉ DU TRAVAIL ACCOMPLI

" JE SUIS FIER QU'ON SE POSITIONNE
COMME UN MARKET LEADER,
AVEC DES SOLUTIONS
SOCIO-ENVIRONNEMENTALES "

#TRAVAIL
D'ÉQUIPE

#RÉUSSITE



Reconnaissance des
clients et des pairs



"J' AIME DÉVELOPPER
DE NOUVELLES SOLUTIONS POUR
DE NOUVEAUX CLIENTS DANS
DE NOUVEAUX MARCHÉS!"